

Esp. kodea: 2015PHP001

Gaia: Arkitekto

OINARRIAK Suradesako Administrazio Kontseilua:
2015/02/19

**ARKITEKTO LANPOSTU BAT ALDI BATEZ
BETETZEKO HAUTAKETA PROBEN DEIALDI
PUBLIKOA ARAUTZEKO OINARRI-ARAUAK.**

LEHENA.- Deialdiaren xedea eta harreman
juridikoa.

1.1) Deialdi honen xedea da Sociedad Urbanística de Rehabilitación del Alto Deba S.A. (SURADESA) Sozietate Merkantilerako, Antzuola, Aretxabaleta, Arrasate, Bergara, Elgeta, Eskoriatza, Leintz Gatzaga eta Oñati osatzen dutena, Arkitekto bat hautatzea, errelebo kontratua formalizatzeko, langile baten erretiro partzialaren eskaera dela-eta, eta kontratazio hori egingo da baldin eta erretiro partziala eman edo onartzen badute.

1.2) Relación jurídica: Deialdiaren xede den plaza hartzen duen pertsona, hala badagokio, Sociedad Urbanística de Rehabilitación del Alto Deba, S.A.ri, (SURADESA) loturik egongo da, errelebo kontratuaren bidez, hori guztia Langileen Estatutuaren Testu Bategina onartzen duen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren 12.7 artikuluan jasota datozen aurreikuspenen arabera, Eta ezaugarri hauek izango ditu:

- Lotura mota: Sozietateko langilearen errelebo kontratua (lanaldiaren %75), eta kontratazio hori egingo diote erretiro partziala ematen badiote; hortaz, kontratu horrek erretiro partzialak hartzen duen aldi bertsua iraungo du. Kontratuaren gutxi gorabeherako iraupena izango da, bada, urte batekoa.

- Lansariak: Kontratututako pertsonak 33.899,98 euroko dirusarrerria gordineko ordainketak jasoko ditu, urteko hamalau ordainsaritan ordaintzekoak, %75 eko lanaldi bati dagokiona.

- Lan egutegia eta lan ordutegia: Errelebo egilearen lanaldia %75ekoa izango da, eta beraz Erretirodun partzialari dagokion %25ekoarekin osatuko da. Lan ordutegia Sozietateak onartutakoa izango da.

**BASES PARA REGIR LA CONVOCATORIA
PÚBLICA DE PRUEBAS SELECTIVAS PARA
CUBRIR TEMPORALMENTE UN PUESTO DE
ARQUITECTO.**

PRIMERA.- Objeto de Convocatoria y relación
jurídica.

1.1) Es objeto de la presente convocatoria la selección de un/a Arquitecto/a de la sociedad mercantil Sociedad Urbanística de rehabilitación del Alto Deba, S.A. , (SURADESA), participada por los ayuntamientos Antzuola, Aretxabaleta, Arrasate, Bergara, Elgeta, Eskoriatza, Leintz Gatzaga y Oñati., para formalizar sendo contrato de relevo, con motivo de la solicitud de jubilación parcial de un trabajador, quedando condicionada dicha contratación a la oportuna concesión de la respectiva jubilación parcial del mismo.

1.2) Relación jurídica: La persona que, en su caso, ocupe la plaza objeto de la presente convocatoria quedará vinculada a Sociedad Urbanística de Rehabilitación del Alto Deba, S.A. , (SURADESA) mediante contrato de relevo todo ello según las previsiones contenidas en el artículo 12.7 del Real Decreto Legislativo 1/1995 de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de Trabajadores, y que tendrá las siguientes características:

- Tipo de vinculación: contrato de relevo (75% jornada) del trabajador quedando condicionada dicha contratación a la oportuna concesión de la respectiva jubilación parcial del mismo y teniendo, por tanto, dicho contrato una duración igual al periodo que abarque la respectiva jubilación parcial. La duración aproximada del contrato será, pues, de 1 año.

- Retribuciones: La persona contratada percibirá 33.899,98 euros brutos al año, pagaderos en catorce pagas anuales, que corresponde a una jornada laboral del 75%

- Calendario y horario de trabajo: La jornada laboral del relevista será del 75% y deberá complementarse con la jornada del 25% que corresponderá al jubilado parcial. El horario de trabajo será el aprobado por la Sociedad.

Esp. kodea: 2015PHP001

Gaia: Arkitekto

Kontratuan ezarritako proba aldia Legeak markatzen du, eta aldi horretan eta aukeratuetakoren batek bete ezean lanpostutik datozen betebeharrak, deuseztatu egin daiteke kontratua, alde bateko erabakiz.

BIGARRENA.- Izangaien baldintzak.

Hautaketa probak egiteko, izangaiek baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Nazionalitate espainiarra edo Europar Batasuneko kide den edozein estatutakoa, edo, Europar Batasunak egin eta estatu espainiarrak berretsitako nazioarteko itunen arabera, langileak libre ibiltzeko aplikazioa duen estaturen bateko nazionala izatea, hori guztia apirilaren 12ko 7/2007 Legearen 57. artikuluan aurreikusitako terminoetan.

b) Deialdiaren egunean, hamasei urte beteri izatea eta, hala badagokio, nahitaezko erretiroaren gehieneko adina ez pasatzea.

c) Ez egotea bazterturik, diziplina dosierraren bidez, edozein Administrazio Publikotako zerbitzutik edo Autonomia Erkidegoetako konstituzio edo estatutu organoetatik ez eta enplegatuentzat edo kargudun publikoentzat erabateko gaitasunik edo gaitasun berezirik gabe egotea ere, ebazpen judicial bidez, funtzionarioen gorputzera edo eskalara sartzeko, edo lan-kontratuko langileen kasuan betetzen zituzten antzeko funtzioak betetzeko, berezirik edo ezgaiturik izan den horretan. Beste Estatu bateko nazionala izanez gero, ez egotea ezgaiturik edo antzeko egoeran, ez eta diziplina zigorrik izatea ere edo baliokiderik, galarazten diona, bere estatutan, termino bertsuetan enplegu publikoan sartzea.

d) Arkitekto titulazioren jabe izatea, edo baliokidea den titulazioa, indarrean dagoen legeriaren arabera, edo eskabideak aurkezteko epea bukatzen den egunean lortzeko moduan dagoenean. Atzerrian lortutako titulazioen kasuan, dagokion homologazioa aurkeztu beharko dute.

e) Dagozkion egitekoak normal egiteko gaixotasunik edo akats fisikorik ez izatea, ezinduak gizarteratzeko apirilaren 7ko 13/1982 Legearen aplikazioa ere kontuan izanik.

El periodo de prueba establecido en el contrato será el que marca la Ley durante el cual y si alguno/a de los /as seleccionados /as no cumplierse con las obligaciones derivadas del puesto podría procederse a la rescisión del contrato de forma unilateral.

SEGUNDA.-Requisitos de los aspirantes.

Para ser admitidos a la realización de las pruebas selectivas los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Tener la nacionalidad española o la de cualquiera de los Estados miembros de la Unión Europea, o de aquellos Estados que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, todo ello en los términos previstos en el artículo 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril.

b) Tener cumplidos, en la fecha de la convocatoria, los dieciséis años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

c) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo Público.

d) Estar en posesión del título de Arquitecto o equivalente, con arreglo a la legislación vigente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá presentarse la correspondiente homologación.

e) No padecer enfermedad o defecto físico que impidan el normal desempeño de la función, sin perjuicio de la aplicación de la Ley 13/1982, de 7 de abril, de integración social de discapacitados.

Esp. kodea: 2015PHP001

Gaia: Arkitekto

f) Euskera ezagutza: Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko C1 maila edo goragokoa izan behar dute, eta oinarri hauetan aurreikusitakoaren arabera egiaztatu beharko da alderdi hori.

g) Langileen Estatutuaren 12.6 artikularekin bat, langabezia egoeran egon behar da errelebo kontratua sinatzeko unean.

Aurreko baldintza guztiak eskabideak aurkezteko epea bukatzen den unean eduki behar dira, bigarren arau honetako g hizkiko edukia izan ezik.

HIRUGARRENA.- Funtzioak.

Zeregin esanguratsuenak:

- Aholkularitza Teknikoa:
- Administrazio Kontseilura eramango diren gaiak prestatzea, eta bertaratzea deitua denean, dagokion jarduera-esparruko alderdiei buruzko gaiak tratatzen direnean azterketa, txosten edo kontsulta-eginkizunak betetzeko.
- Sozietatearen helburuari dagozkion gaien inguruko txosten teknikoak idaztea, bere kategorian profesionalaren kompetentzien barruan.
- Beharrezkoak diren Harremanak eta kontaktuak ezarri eta garatzea beste erakunde, entitate publiko, profesional eta abarrekin, bere funtzioak garatzeko beharrezkoak direnean.
- Udal-teknikariekin lankidetzat, udal araudian ezarritako helburuak egokien garatu eta lortzeko, dagokion jarduera-esparruko gaitan, Hirigintza Eremuetan, edo horien zatietan, esku hartzeko estrategiak ezarri.
- Erkidegoei aholku-emate eta bitartekotza ematea jarduketan jarduketan teknikorik komenigarri buruz, aurreikusitako helburuak lortze aldera, akordioak erraztuz eta esku hartze estrategiak egitea eta proposatzea, administrazioaren aurrean bitartekari lanak eginez beharrezkoa balitz.
- Herritarrak hartu, informatu eta aholkatzea, egiten diren eskaeratan. bere jardun eremuari dagozkion gaitan

f) Conocimiento del Euskera. Poseer un conocimiento de euskera equivalente al nivel C1 o superior del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, que habrá de acreditarse de conformidad con lo previsto en estas bases.

g) De acuerdo con el artículo 12.6 del Estatuto de los Trabajadores deberá hallarse en situación de desempleo en el momento de formalizar el contrato de relevo.

Todos los requisitos anteriores deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de instancias, a excepción del contenido de la letra g de esta base segunda.

TERCERA.- Funciones.

Tareas más significativas:

Asesoramiento Técnico:

- Preparar los asuntos de los Consejos de Administración y asistir a los que sea convocado a efectos de estudio, informe o consulta de asuntos de su ámbito de actuación.
- Realizar informes técnicos de diversa índole relacionados con el objeto social de la Sociedad dentro de las competencias de su categoría profesional.
- Establecer y desarrollar las relaciones y contactos necesarios con otros organismos, entidades públicas, profesionales, etc. que se precisen para el desarrollo de sus funciones.
- Colaboración con los Técnicos Municipales en el adecuado desarrollo y consecución de los objetivos establecidos en las normas municipales, en las materias que le competen, estableciendo estrategias de intervención en Áreas Urbanísticas o parte de ellas
- Asesorar y mediar en las comunidades en cuanto a las actuaciones técnicas más convenientes sobre el procedimiento a seguir a fin de obtener los objetivos previstos facilitando acuerdos y estableciendo estrategias y propuestas de intervención, mediando si fuera preciso ante la administración
- Llevar a cabo la atención al ciudadano, informando, asesorando y resolviendo cuantas solicitudes relativas a su ámbito de actuación le sean planteadas.

Esp. kodea: 2015PHP001

Gaia: Arkitekto

- Lankidetzeta, esleitua izango zaion Zerbitzuaren funtzionamendu egokia izateko.

Beste funtzio batzuk:

- Eraikitako ondarearen zaintza eta optimizazioaren kultura sustatu

- Lan-arriskuak prebenitzeko arauen inguruan kudeaketa, azterketa eta proposamenak egitea.

- Aipaturiko lanez gain, beste lan batzuk egitea: Ezarritako helburuak betetzeko agintzen zaizkionak eta bere lanbide-gaitasunekin eta -trebeziekin bat datozenak

LAUGARRENA. Eskabide orriak.

- Prozesuan parte hartzeko eskabideak Suradesako Lehendakariari zuzenduko dizkiote. Sozietate honetako erregistro orokorrean aurkeztuko dituzte edo 30/1992 Legearen 38.4 artikulua erregulatzen duen prozeduraren bidez, **7 egun naturaleko epean**, deialdi hau herriko prentsan eta sozietatearen iragarki taulan argitaratu eta hurrengo egunetik kontaktzen hasita. Arau hauek sozietatearen web orrian argitaratuko ditugu.

- Deialdia argitaratuko dugu Sozietateko iragarkien taulan, Sozietateko web orrian eta herriko hedabideetan.

BOSGARRENA.- Izangaiak onartzea.

Eskabideak aurkezteko epea bukatutakoan, Sozietateko Lehendakariak, onartu eta kanpoan geratu diren izangaien behin-behineko zerrenda onartuko du, eta zergatik geratu den kanpoan azalduko du, eta Sozietatearen iragarkien taulan eta web orrian argitaratuko du, eta **5 egun naturaleko** epea emango du zuzendu daitezkeen akatsak zuzentzeko. Epe horretan kanpoan geratzea zuzentzen ez duten edo egin ez izana alegatzen duten izangaiak, onartutako zerrendan sartzeko eskubidea justifikaturik, lehiaketa egitetik kanpo geratuko dira behin betiko.

Epe hori igarotakoan, Sozietateko Lehendakariak onartutako eta kanpoan utzitako izangaien behin betiko zerrenda onartuko du, eta hori Sozietatearen iragarkien taulan eta web orrian azalduko da.

- Colaborar en el mejor funcionamiento del servicio al que sea asignado.

Otras funciones:

- Promover la cultura de la conservación y optimización del uso del patrimonio edificado.

- Gestión, estudio y propuesta en todo lo relativo a prevención de riesgos laborales

- Realizar, además de las descritas, otras tareas que, en coherencia con sus capacidades y aptitudes profesionales, le sean encomendadas de cara a la consecución de los objetivos establecidos.

CUARTA. Instancias.

- Las instancias solicitando tomar parte en el proceso se dirigirán al Presidente de Suradesa. Se presentarán en el Registro General de Suradesa o bien mediante el procedimiento que regula el artículo 38.4 de la Ley 30/1992 durante el plazo de **7 días naturales**, contados a partir del día siguiente al que se publique la presente convocatoria en la prensa local y tablón de anuncios de Suradesa. Las presentes Bases serán publicadas en la página Web de la Sociedad.

- La convocatoria se publicará en el tablón de anuncios de Suradesa, en la página web de la Sociedad y en los medios locales de comunicación.

QUINTA.- Admisión de los aspirantes.

Terminado el plazo de presentación de instancias, el Presidente de la Sociedad aprobará la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, con indicación de la causa de exclusión, y será expuesta en el tablón de anuncios y en la página web de la Sociedad concediéndose un plazo de **5 días naturales** para la subsanación de los defectos subsanables. Los aspirantes que dentro de dicho plazo no subsanen la exclusión o aleguen la omisión, justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos de la realización del concurso.

Transcurrido este plazo, el Presidente de la Sociedad aprobará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, que será expuesta en el tablón de anuncios y en la página web de la Sociedad.

Esp. kodea: 2015PHP001

Gaia: Arkitekto

Kanpo uztearen kausa zuzenezintzat joko dugu:

1. Eskabidea epez kanpo aurkeztea.

Zuzendu ahal izango da:

1. Eskabidea zuzen ez edo osatu gabe betetzea, akatsak edo omisioak baten bati eragiten dionean.

SEIGARRENA.-Kalifikazio Epaimahaia.

Kide hauek osatuko dute epaimahaia:

TITULARRAK:

MAHAIBURUA: -- Udaleko Pertsonal burua edo berak delegatzen duen teknikaria.

KIDEAK:

- Soziedadeko bazkidea den udalen batetako Hirigintza Saileko burua.

- Soziedadeko bazkidea den udalen batetako udal Arkitektoa.

- Soziedadeko bazkidea den udalen batetako Hirigintza Saileko Administrazio orokorreko teknikaria.

IDAZKARIA: -- Suradesako Aholkulari Juridikoa.

Epaimahaikideek ezingo dute esku hartu eta izangaiek errefusatu ditzakete, 30/1992 Legearen 28. artikuluan aurreikusitako gorabeheraren bat biltzen denean.

Epaimahaia ezingo da eratu ez eta aritu ere kideen erdia baino gehiago agertu ezean, eta mahaiburua eta idazkaria egon behar dira bertan edo, hala badagokio, haien ordezkioak, eta Epaimahaia ahalmena du prozesuan sortu litezkeen arazoak eta errekurtsoak erabakitzeko, eta behar diren akordioak hartzeko, horren behar bezalako ordena izateko, arau hauetan aurreikusten ez den guztian, betiere interpretazioek ez badute ekartzen horien aldaketarik. Horretarako, gehiengoz hartuko ditu erabakiak, botazio bidez, eta, berdinketa izanez gero, mahaiburuaren botoak erabakiko du.

Se entenderá como causa de exclusión no subsanable:

1-Presentación de la instancia fuera de plazo.

Se entenderá como subsanable:

1- Cumplimentación incorrecta o incompleta de la instancia cuando el error u omisión afecte a alguno.

SEXTA.-Tribunal Calificador.

El tribunal estará integrado por los siguientes miembros:

TITULARES:

PRESIDENTE: -- El Jefe de Personal del Ayuntamiento de Arrasate o personal técnico en quien delegue.

VOCALES:

- El Jefe del Área de Urbanismos de alguno de los ayuntamientos socios de la Sociedad.

- El Arquitecto municipal. de alguno de los ayuntamientos socios de la Sociedad.

-El Técnico de Administración General del Área de Urbanismo de alguno de los ayuntamientos socios de la Sociedad.

SECRETARIA: -- La Asesor Jurídico de Suradesa.

Los componentes del Tribunal deberán abstenerse de intervenir y los aspirantes podrán recusarlos cuando concurrieran las circunstancias previstas en el artículo 28 de la Ley 30/1992.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, estando presentes Presidente y Secretario o, en su caso, quienes les sustituyan y está facultado para resolver las cuestiones y recursos que pudieran suscitarse en el desarrollo del proceso, y para adoptar los acuerdos necesarios para el debido orden del mismo, en todo lo no previsto en estas Bases, siempre que sus interpretaciones no supongan modificación de las mismas. Para ello adoptará sus decisiones por mayoría mediante votación y, en caso de empate, decidirá el Presidente con su voto.

Esp. kodea: 2015PHP001

Gaia: Arkitekto

Epaimahaiak aholkulari espezialistak sartzea xedatu dezake, hitzez baina botorik gabe, eta horiek espezialitatearen inguruan arituko dira bakarrik. Aurkeztutako izangaien kopuruak hala eskatuz gero, Epaimahaiak laguntzaileak izendatu ditzake, prozesuaren faseak hobeto eta arinago kudeatzeko.

Prozeduraren edozein unetan epaimahaiak jakinez gero izangaietako batek ez dituela betetzen deialdian eskatutako baldintzak, prozeduratik kanpo geratuko, interesdunari entzun eta gero, eta hautaketa prozesua deitu duen agintariari emango zaio horren berri egun horretan bertan.

Epaimahaiak dagozkion neurriak hartuko ditu ariketa idatzien edukiaren konfidentzialtasuna bermatzeko, bai eta ariketak zuzentzeko ere, ahal den guztietan, eta saiaturiko da inork ez jakiten parte hartzen duten pertsonen izenak.

ZAZPIGARRENA. Hautaketa prozesua

Lehiaketa-oposizio sistemaren bidez aukeratuko dira izangaiak, ariketa hauen arabera:

Epaimahaiak ahalmena izango du egun berean hainbat ariketa egiteko, bai eta horien ordena aldatzeko ere.

A) LEHIAKETALDIA:

A.1.-Lanbide esperientzia

Egiatzatutako esperientzia baloratuko da lanpostuaren antzeko egitekoena, gehienez ere **5 puntu** arte, **0,2 puntu hileko puntuatuz**.

Epaimahaiak esperientzia horren balioa ponderatu ahal izango du, betetako egitekoen eta deitutako lanpostuaren berezko egitekoen artean ikusten duen antzekotasun mailaren arabera.

A.2.-Euskara: Gai edo Ez Gai bezala kalifikatuko da. 3 punturekin baloratuko da Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren arabera **C2** maila izatea.

Kalifikazioak Sozietatearen web orrian eta iragarkien taulan agertuko dira.

El tribunal podrá disponer la incorporación de asesores especialistas, con voz y sin voto, los cuales se limitarán al ejercicio de su especialidad. Si el número de aspirantes presentado así lo requiriera, el Tribunal podrá nombrar personal de apoyo para la mejor y más rápida gestión de las diferentes fases del proceso.

Si en cualquier momento del procedimiento llegara a conocimiento del Tribunal que alguno/a de los/as candidatos/as carece de los requisitos exigidos en la convocatoria, se le excluirá de la misma, previa audiencia del/de la interesado/a, dando cuenta el mismo día a la autoridad que haya convocado el proceso selectivo.

El Tribunal adoptará las oportunas medidas para garantizar la confidencialidad del contenido de los ejercicios escritos, así como que sean corregidos, siempre que sea posible, procurando que no se conozca la identidad de las personas que toman parte.

SEPTIMA.- Proceso selectivo

La selección de los/as aspirantes se llevará a cabo por el sistema de acceso libre mediante Concurso-Oposición.

El Tribunal se reserva la facultad de realizar varios ejercicios el mismo día, así como de cambiar el orden de los mismos.

A) Fase de CONCURSO:

A.1.-Experiencia profesional

Se valorará la experiencia acreditada en el desempeño de las funciones similares a las propias del puesto, hasta un máximo de **5 puntos**, a razón de **0,2 puntos/mes**.

El tribunal podrá ponderar el valor de dicha experiencia en función del grado de similitud que observe entre las funciones desempeñadas y las propias del puesto convocado.

A.2.-Euskara: Se calificará como de Apto o No Apto. Se valorará con **3 puntos** la posesión del nivel **C2** del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

Las calificaciones se harán públicas en la página web de la Sociedad y en el tablón de anuncios.

Esp. kodea: 2015PHP001

Gaia: Arkitekto

B) OPOSIZIOALDIA:

B.1.-: Memoria baten aurkezpena. Nahitaezkoa eta baztertzaillea.

Izangaiek materia honi buruz duten iritzia azalduko dute memoria batean **“Hiri ondarearen berroneratze eta birgaitzea. Jabeen eta erakunde publikoen inplikazioa. Aplikagarria den Legislazioa”**. Geroago, epaimahaiak zehazten duen egunean, memoria hori azaldu eta defendatu beharko dute elkarrizketa batean epaimahaiaren aurrean, erabakitzen duen denboran eta hori ez da izango ordu erdi baino luzeagoa. Azaldu eta gero, epaimahaiak elkarrizketa bat egin dezake oposizioz bakoitzarekin, gehienez ere 10 minutuan, eta hor jardungo dute memorian azaldutako edukiei buruz. Ahozko defentsa egiteko, izangaiek bidezkotzat jotzen dituzten baliabideak eta agiriak erabili ahal izango dituzte: Eskemak, laburpenak, eta abar.

Elkarrizketa hau –epaimahaiak erabakitakoaren arabera- bi hizkuntzetako edozeinetan (euskara, espainiera) edo bietan ere, egin ahal izango da.

Izangaia aurkeztu ezean memoriaren ahozko azalpena, ez du gaindituko oposizioa.

Memoriak ezaugarri hauek izan behar ditu: **gutxienez 5 orrialde eta gehienez 10 orrialde**, euskarri informatikoaz eta espazio bikoitzaz idatzita (Garamond, 12).

Aipatu Memoriaren ale bat paperean eta sinatuta aurkeztuko dute **martxoak 23an (barne) 14ak baino lehen** Sozietateko erregistro orokorrean (Nafarroa etorbidea, 17 behea, Arrasate) eta kopia bat korreo elektronikoz bidaliko dute helbide honetara suradesa@suradesa.net

Proba hau **0 puntutik 10era** baloratuko da, eta **gutxienez 5 puntu** lortzen ez duten izangaiek kanpoan geratuko dira.

B.2.-: Proba psikoteknikoa eta elkarrizketa pertsonala. Nahitaezkoa eta baztertzaillea.

Aurreko ariketa gainditzen duten izangaiek proba psikotekniko bat eta elkarrizketa pertsonal bat egingo dituzte; horretarako, Epaimahaiak ekarriko ditu espezialitate teknikoak duten pertsonak, proba hau egin eta baloratzeko.

B) Fase de OPOSICIÓN:

B.1.-: Presentación de una Memoria. Obligatoria y eliminatoria.

Las personas candidatas expondrán en una memoria la opinión relativa a esta materia **“La gestión de la regeneración y rehabilitación del patrimonio residencial. Implicación de la propiedad y de los organismos públicos. Legislación de aplicación”**. Posteriormente, en la fecha que determine el tribunal, dicha memoria deberá ser expuesta y defendida en una entrevista ante el tribunal en el tiempo que se determine y sin que pueda ser superior a media hora. Tras la exposición el tribunal podrá abrir un diálogo con cada opositor durante un tiempo máximo de 10 minutos, que versará de los contenidos expuestos en la memoria. Para la defensa oral los aspirantes podrán usar los medios y documentación que estimen convenientes: esquemas, resúmenes, etc.

La entrevista podrá desarrollarse –a juicio del tribunal- en cualquiera de los dos idiomas (euskara, español) o en ambos.

La falta de presentación de un aspirante a la exposición oral de la memoria determinará la no superación de la oposición.

La memoria tendrá las siguientes características: **Mínimo de 5 hojas y máximo de 10 hojas**, redactada en soporte informático y con doble espacio (garamond 12).

Un ejemplar de dicha memoria será presentado en papel **antes de las 14 horas del día 23 de marzo (incluido)**, en el Registro de la Sociedad (Nafarroa etorbidea, 17 behea, Arrasate) y una copia será remitida por correo electrónico a esta dirección suradesa@suradesa.net

Este ejercicio se valorará sobre un máximo de **10 puntos**, debiéndose obtener un mínimo de **5** para aprobarlo.

B.2.-: Prueba psicotécnica y Entrevista personal. Obligatoria y eliminatoria..

Consistirá en realizar una Prueba Psicotécnica y una entrevista personal; para ello el Tribunal incorporará a sus trabajos a la/las personas con especialidad técnica acreditada a fin de realizar y valorar esta prueba.

Esp. kodea: 2015PHP001

Gaia: Arkitekto

Probaren ardatza gaitasun probak izango dira, nortasun probak eta elkarrizketa pertsonala, izangaia lanpostuari egokitzen zaion zehazte aldera.

Proba hau 0 puntutik 10era baloratuko da, eta gutxienez 5 puntu lortzen ez duten izangaia kanpoan geratuko dira.

ZORTZIGARRENA.- Gainditu dutenen zerrenda, agiriak aurkeztea eta izendatzea.

Lehiaketaldiaren balorazioa egin eta oposizioaren ariketak bukatu eta gero, Epaimahaiak sailkapen ordena ezarriko du, puntuazio ordenan, hautaketa prozesuaren bi faseetako puntuazioak baturik.

Puntuazioan berdinketa izanez gero, irizpide hauen arabera erabakiko du, eta ordena honetan:

- a) Proba praktikoan puntuaziorik handiena lortzea.
- b) Lan esperientziaren eremuan puntuaziorik handiena lortzea.
- c) Epaimahaiak erabakitako irizpidea.

BEDERATZIGARRENA.- Onartutakoen zerrenda eta kontratatze proposamena.

Izangaien kalifikazioa erabaki eta gero, Epaimahaiak Sozietatearen web orrian eta Sozietatearen iragarkien taulan gainditu dutenen zerrenda argitaratuko du, puntuazio ordenan, eta zerrenda hori bidaliko dio Sozietateko Lehendakariari, dagokion kontratatze proposamena egin dezan, puntuazio gehien duen izangaiaren alde.

Plaza lortu duen izangaia lanpostuaz jabetzen ez bada, Lehendakariak beste kontratatze proposamen bat egingo du, Epaimahaiak bidalitako gainditu dutenen zerrendatik hurrengo dagoenaren alde, beste eskubide edo aukerarik izan gabe. Halaber, gainditu dutenen zerrenda erabili ahal izango da, antzeko lanpostuetan behin-behineko langile beharrak betetzeko.

Proposatutako izangaiari kontratazioa erabakitzen duen erabakiaren berri eman eta gero, Udalera ekarri beharko du, erabakia jakinarazten dioten

Consistirá en la realización de pruebas de aptitudes, pruebas de personalidad y entrevista personal, encaminadas a determinar la adecuación del/a aspirante al puesto.

Este ejercicio se valorará sobre un máximo de 10 puntos, debiéndose obtener un mínimo de 5 para aprobarlo.

OCTAVA.- Relación de aprobados, presentación de documentos, nombramiento.

Efectuada la valoración de la fase de concurso y finalizados los ejercicios de la oposición, el Tribunal establecerá el orden de la clasificación por orden de puntuación, sumadas las puntuaciones de ambas fases del proceso selectivo.

En caso de empate en la puntuación, se dirimirá según los siguientes criterios, y en este mismo orden:

- a) Obtención de la mayor puntuación en la prueba práctica.
- b) Obtención de la mayor puntuación en el área de experiencia laboral.
- c) Criterio acordado por el Tribunal.

NOVENA.- Relación de aprobados y propuesta de contratación.

Terminada la calificación de los aspirantes, el Tribunal hará pública en la página web y en el tablón de anuncios de la Sociedad la relación de aprobados/as, por orden de puntuación, y remitirá dicha relación al Presidente de la Sociedad para que formule la correspondiente propuesta de contratación, a favor del aspirante que figure con mayor puntuación.

En el supuesto de que el aspirante que hubiera obtenido plaza no llegara a tomar posesión de ella, el Presidente formulará una nueva propuesta de contratación en favor del siguiente candidato de la relación de aprobados/as, que por orden de puntuación haya sido remitida por el tribunal, sin ningún otro derecho o expectativa del mismo. Así mismo, la relación de aprobados/as podrá ser utilizada al objeto de cubrir necesidades de personal no permanente en puestos de similares características.

Una vez notificada al aspirante propuesto la resolución acordando su contratación, deberá aportar ante la Sociedad, dentro del plazo de tres días

Esp. kodea: 2015PHP001

Gaia: Arkitekto

hurrengo egunetik kontatzen hasita hiru egun balioduneko epean, gaitasun baldintzen inguruko egiaztagiria eta deialdian eskatutako baldintzen inguruko egiaztagiria. Hona hemen zer:

- 1.- NAREN fotokopia.
- 2.- Agiri tamainako argazki bat.
- 3.- Kargu publikoak betetzeko ezgaiturik ez izanaren eta diziplina espedientearen bidez Administrazio Publikoaren zerbitzutik bereizturik ez izanaren zinpeko adierazpena.
- 4.- Administrazio Publikoen zerbitzura dagoen pertsonalaren bateraezintasunen 53/84 Legean, abenduaren 26koa, agertzen diren bateraezintasun kausetako baten sarturik ez izanaren zinpeko adierazpena.
- 5.- Egitekoa normal betetzea galarazten duen gaixotasunik edo akats fisikorik ez duela egiaztatzen duen mediku ziurtagiria.
- 6.- Ezinduen izaera duten izangaiek, horretaz gain, aurkeztu behar dituzte dagokio plazaren egitekoak betetzeko gaitasun ziurtagiria, Administrazioaren dagokion organoak egina.
- 7.- Deialdi honetako bigarren oinarri-araun eskatzen diren tituluen fotokopia.
- 8.- Euskal Enplegu Zerbitzua/ Lanbidek egindako ziurtagiria, kontratua sinatzen duen egunean langabezia egoera egiaztatzen duena.

Adierazitako epean egin ezean, ezinbesteko kausarik ez bada, deuseztaturik geratuko dira jardun guztiak.

HAMARGARRENA. Lan harremana iraungitzea.

Lan harremana iraungiko da erretiro osoarengatik, dimisioarengatik, heriotzagatik, ezintasun iraunkor oso edo absolutuarengatik edo erretiro partziala hartu duen langilearen baliaezintasun handiarengatik. Hala ere, beharrezkoa ikusiko balitz, lan harremana luzatu ahal izango da pertsonal finkoaz bete arte edo plazaren amortizazioa erabaki bitartean.

hábiles desde el día siguiente al que le sea notificada la resolución, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la convocatoria y que son los siguientes:

- 1.- Fotocopia del DNI.
- 2.- Una fotografía tamaño carnet.
- 3.- Declaración jurada de no hallarse inhabilitado para el ejercicio de cargos públicos y de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de la Administración Pública.
- 4.- Declaración jurada de no hallarse incurso en alguna de las causas de incompatibilidad previstas en la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- 5.- Certificado médico de no padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal ejercicio de la función.
- 6.- Los aspirantes que tengan la condición de minusválidos deberán presentar, además, certificación de aptitud para el desempeño de las funciones de la plaza correspondiente, expedida por el órgano correspondiente de la Administración.
- 7.- Fotocopia de los títulos exigidos en la base segunda de la presente convocatoria.
- 8.- Certificación expedida por Lanbide – Servicio Vasco de Empleo, acreditativa de la condición de desempleo a la fecha de firma del contrato

Si no lo hiciera dentro del plazo señalado, salvo causa de fuerza mayor, quedarán anuladas todas sus actuaciones.

DÉCIMA. Extinción de la relación laboral.

La extinción de la relación laboral se producirá por la jubilación total, dimisión, muerte, incapacidad permanente total o absoluta o gran invalidez del trabajador jubilado parcialmente. Si bien, de estimarse necesario, dicha relación podría prorrogarse hasta la provisión de la plaza por personal fijo o amortización de la plaza.

Esp. kodea: 2015PHP001

Gaia: Arkitekto

HAMAIKAGARRENA. Hautaketa prozesua erregulatzeko duen Legea.

Prozesu honetan parte hartzeko eskabidea aurkeztu izanak bakarrik esan nahi du izangaiek berriaz onartzen dituztela prozesuko arauak, deialdi hau erregulatzeko duen Lege kontsiderazioa duena. Deialdi hau legezko testuetan jasota datozenetan aplikagarriak zaizkion xedapenek arautzen dituzte, Apirilak 12ko 7/2007 Legea eta aplikagarria den gainerako legeria, aplikatzekoak diren Langileen Estatutuaren eta Gizarte Segurantzako Lege Orokorren xedapenekin batera.

UNDECIMA. Ley reguladora del proceso selectivo.

El sólo hecho de presentar instancia solicitando tomar parte en este proceso constituye sometimiento expreso de los aspirantes a las Bases reguladoras de la misma, que tiene consideración de Ley Reguladora de esta Convocatoria. La presente convocatoria se regirá por las disposiciones que le sean aplicables de las contenidas en los textos legales de la Ley 7/2007, de 12 de abril; junto con las Disposiciones del Estatuto de los Trabajadores y de la Ley General de Seguridad Social que resulten de aplicación.

Arrasaten, 2015ko otsailaren 19an

En Arrasate, a 19 de febrero de 2015

LEHENDAKARIA



EL PRESIDENTE

BEÑAT HERCE LECETA